



Anexa nr. 1 la H.C.L. nr 87 din 21.12.2018

**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul Primăriei Comunei Hilișeu-Horia, stabilite în conformitate cu prevederile
Legii nr.153/2017, începând cu 1 ianuarie 2019**

FUNCTIE		GRADATIA	COEFICIENT	SALAR DE BAZA
1	PRIMAR	-	4.50	9360
2	VICEPRIMAR	-	3.50	7280
3	<i>Administrator public</i>	-	3,49	7259
4	<i>Secretar UAT</i>	-	3,40	7072
5	<i>Șef Serviciu/Arhitect Șef</i>	-	3,30	6864
6	<i>Șef Birou</i>	-	3,20	6656
7	<i>Consilier/inspector/ expert SUPERIOR</i>	5	3,08	6406
		4	3,00	6240
		3	2,93	6094
		2	2,79	5803
		1	2,66	5533
		0	2,47	5138
8	<i>Consilier/inspector/ expert PRINCIPAL</i>	5	3,01	6261
		4	2,94	6115
		3	2,87	5970
		2	2,73	5678
		1	2,60	5408
		0	2,42	5034
8	<i>Consilier/inspector/ expert ASISTENT</i>	5	2,86	5949
		4	2,79	5803
		3	2,72	5658
		2	2,59	5387
		1	2,47	5138
		0	2,30	4784
9	<i>Consilier/inspector/ expert DEBUTANT</i>	5	2,35	4888
		4	2,29	4763
		3	2,23	4638
		2	2,12	4410
		1	2,02	4202
		0	1,88	3910
10	<i>Referent de specialitate SUPERIOR</i>	5	2,80	5824
		4	2,73	5678

		3	2,66	5533
		2	2,53	5262
		1	2,41	5013
		0	2,24	4659
11	<i>Referent de specialitate PRINCIPAL</i>	5	2,69	5595
		4	2,62	5450
		3	2,56	5325
		2	2,44	5075
		1	2,32	8026
		0	2,16	4493
12	<i>Referent de specialitate ASISTENT</i>	5	2,59	5387
		4	2,53	5262
		3	2,47	5138
		2	2,35	4888
		1	2,24	4659
		0	2,08	4326
13	<i>Referent de specialitate DEBUTANT</i>	5	2,03	4222
		4	1,98	4118
		3	1,93	4014
		2	1,84	3827
		1	1,75	3640
		0	1,63	3390
14	<i>Referent –S.M. SUPERIOR</i>	5	2,56	5325
		4	2,50	5200
		3	2,44	5075
		2	2,32	4826
		1	2,21	4597
		0	2,06	4285
15	<i>Referent –S.M. PRINCIPAL</i>	5	2,44	5075
		4	2,38	4950
		3	2,32	4826
		2	2,21	4597
		1	2,10	4368
		0	1,95	4056
16	<i>Referent –S.M. ASISTENT</i>	5	2,35	4888
		4	2,29	4763
		3	2,23	4638
		2	2,12	4410
		1	2,02	4202
		0	1,88	3910
17	<i>Referent –S.M. DEBUTANT</i>	5	1,82	3786
		4	1,78	3702
		3	1,74	3619
		2	1,66	3453
		1	1,58	3286

		0	1,47	3058
18	SEF BIROU	-	2,88	5990
19	<i>Consilier/inspector/expert GRADUL IA, șef SVSU</i>	5	2,78	5782
		4	2,71	5637
		3	2,64	5491
		2	2,51	5221
		1	2,39	4971
		0	2,22	4618
20	<i>Consilier/inspector/expert GRADUL I</i>	5	2,71	5637
		4	2,64	5491
		3	2,58	5366
		2	2,46	5117
		1	2,34	4867
		0	2,18	4534
21	<i>Consilier/inspector/expert GRADUL II</i>	5	2,69	5595
		4	2,62	5450
		3	2,56	5325
		2	2,44	5075
		1	2,32	4826
		0	2,16	4493
22	<i>Consilier/inspector/expert DEBUTANT</i>	5	2,11	4389
		4	2,06	4285
		3	2,01	4181
		2	1,91	3973
		1	1,82	3786
		0	1,69	3515
23	<i>Tehnician –economist, interpret, etc. SSD IA</i>	5	2,51	5221
		4	2,45	5096
		3	2,39	4971
		2	2,28	4742
		1	2,17	4514
		0	2,02	4202
24	<i>Referent –S.M. ,inspector, arhivar, referent casier IA, agent agricol, administrator, șef SVSU</i>	5	2,30	4784
		4	2,24	4659
		3	2,19	4555
		2	2,09	4347
		1	1,99	4139
		0	1,85	3848
25	<i>Referent –S.M. I</i>	5	2,18	4534
		4	2,13	4430
		3	2,08	4326
		2	1,98	4118
		1	1,89	3931
		0	1,76	3661

26	<i>Referent –S.M. II</i>	5	2,11	4389
		4	2,06	4285
		3	2,01	4181
		2	1,91	3973
		1	1,82	3786
		0	1,69	3515
27	<i>Referent –S.M. debutant</i>	5	1,64	3411
		4	1,60	3328
		3	1,56	3245
		2	1,49	3099
		1	1,42	2954
		0	1,32	2746
28	<i>Muncitor calificat -șofer, șef formație pază 1</i>	5	1,50	3120
		4	1,46	3037
		3	1,42	2954
		2	1,35	2808
		1	1,29	2683
		0	1,20	2496
29	<i>Muncitor calificat, paznic</i>	5	1,36	2828
		4	1,33	2766
		3	1,30	2704
		2	1,24	2579
		1	1,18	2454
		0	1,10	2288
30	<i>Muncitor necalificat</i>	5	1,25	2600
		4	1,22	2538
		3	1,19	2475
		2	1,13	2350
		1	1,08	2246
		0	1,00	2080

Notă:

*Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

*Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

* Funcționari publici și personal contractual din cadrul Primăriei comunei Hilișeu- Horia, beneficiază de vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei/ an, în condițiile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.